

РЕКОМЕНДАЦИИ

о квалификационных требованиях к приглашенным преподавателям и научным сотрудникам Европейского гуманитарного университета и порядке их принятия на должность

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Рекомендации о квалификационных требованиях к приглашенным преподавателям и научным сотрудникам Европейского гуманитарного университета (ЕГУ) и порядке их принятия на должность (далее – **Рекомендации**):
 - 1.1.1. Устанавливают квалификационные требования к приглашенным преподавателям ЕГУ;
 - 1.1.2. Регулируют процедуру отбора и принятия на должность приглашенных преподавателей ЕГУ, а также порядок подписания трудовых договоров с приглашенными преподавателями.
- 1.2. Рекомендации подготовлены на основании Закона о науке и образовании Литовской Республики и статута ЕГУ.
- 1.3. В Рекомендациях используются следующие термины и понятия:
 - 1.3.1. **Комиссия** – комиссия, созданная приказом Ректора на определенный период времени, представляющая рекомендации по списку приглашенных преподавателей и об их принятии на работу. В состав Комиссии могут быть включены руководители академических департаментов, руководитель Отдела финансов и персонала, а также не меньше чем 3 иные профессора ЕГУ из других областей науки и искусства. В состав Комиссии также входит секретарь, ответственный за ведение документации, используемой в деятельности Комиссии (без права голоса);
 - 1.3.2. **Председатель Комиссии** – руководитель Комиссии, назначенный Ректором из числа членов Комиссии, который организует работу Комиссии и ее заседания;
 - 1.3.3. **Приглашенный преподаватель** – преподаватель в порядке, установленном в Законе о науке и образовании и в настоящих Рекомендациях, приглашенный работать в ЕГУ на путем открытого конкурса по терминированному трудовому договору;
 - 1.3.4. **Признанный деятель искусства** – творческий деятель или исполнитель художественных произведений, творческую деятельность которого описывают произведения, имеющие особенное значение для искусства и культуры, реализованные в Литве и (или) за границей и получившие широкое признание общества и специалистов по искусству, оцененные престижными международными или национальными премиями или иными высокими наградами и (или) который воспитал известных творческих деятелей;
 - 1.3.5. **Прикладная научная деятельность** – системные работы, основанные на познании, накопленном по опыту научных исследований и практическому опыту

и цель которых - создавать новые материалы, технологии, продукты и оборудование, внедрять новые процессы, системы и услуги или основательно совершенствовать уже существующее и внедренное;

1.3.6. **Прикладная научная работа** – вспомогательная работа для академической аудитории и (или) более широкого общества, в которой генерируются новые знания, предназначенная для достижения специфических целей; выделяются такие виды, как каталоги, карты, комментарии правовых актов, академическая критика и т. п. (не включаются отчеты по научным проектам, неоригинальные учебники, работы по популяризации науки);

1.3.7. **Прикладные научные исследования** – экспериментальные и (или) теоретические работы, которые проводятся для получения новых знаний и в первую очередь предназначены для достижения специфических, практических целей или решения задач;

1.3.8. **Рецензируемое издание** – периодическое, продолжающееся или однократное издание, в котором статьи публикуются на основании письменных выводов научных рецензентов (англ. *peer-review*);

1.3.9. **Трудовой договор** – терминированный трудовой договор между ЕГУ и приглашенным преподавателем составленный на термин, не превышающий 2 (двух) лет;

1.3.10. **Ученый** – исследователь, имеющий научную степень.

1.4. Иные термины и понятия, не указанные в настоящих Рекомендациях, соответствуют терминам и понятиям, установленным в правовых актах Литовской Республики и внутренних документов ЕГУ.

2. Квалификационные требования к приглашенным преподавателям

2.1. Квалификационные требования к приглашенным преподавателям применяются в зависимости от будущей должности, на которую приглашается преподаватель или научный сотрудник на основании утвержденной штатной нагрузки.

2.2. Все лица, претендующие на должность приглашенного преподавателя, должны преподавать на русском и английском языке, за исключением случаев, когда планируется учебный процесс организовать на других языках.

2.3. На **должность приглашенного профессора** могут претендовать лица:

2.3.1. являющиеся Учеными;

2.3.2. имеющие стаж научной, преподавательской или практической деятельности в соответствующей области науки не менее 5 лет;

2.3.3. соответствующие нижеперечисленным требованиям:

2.3.3.1. осуществляющие научные исследования и публикующие их результаты в научных монографиях, студиях, рецензируемых научных изданиях, в культурных и профессиональных изданиях, отчетах, докладах, пленарных лекциях национальных и международных научных конференций;

2.3.3.2. осуществляющие прикладные научные исследования и (или) иную прикладную научную деятельность и (или) руководящие такой деятельностью;

2.3.3.3. воспитывающие ученых: руководящие научной исследовательской деятельностью докторантов, преподающие в докторантуре и пр.;

- 2.3.3.4.занимающиеся эдукационной деятельностью или деятельностью по распространению (популяризации) искусства;
- 2.3.3.5.после присуждения докторской степени результаты своих научных исследований опубликовавший не менее чем в 15 научных статей в рецензируемых научных изданиях или в монографии, или студии и не менее чем в 10 научных статьях в рецензируемых научных изданиях.
- 2.3.4. научная исследовательская деятельность такого ученого в форме научных публикаций за последние пять лет соответствует хотя бы одному из следующих требований:
 - 2.3.4.1. опубликовал не менее 5 (пяти) научных статей в рецензируемых изданиях, из которых, по меньшей мере, 2 (две) статьи должны быть опубликованы в рецензируемых международных научных изданиях из которых, по меньшей мере, 1 (одна) статья должна быть научной статьей международного уровня;
 - 2.3.4.2.опубликовал научную монография (вклад ученого не менее 4 авт. л.) в признанном международном издательстве;
 - 2.3.4.3. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.) в международно признанном издательстве и, по меньшей мере, 2 (две) научные статьи в научных рецензируемых изданиях;
 - 2.3.4.4. опубликовал научную монографию (вклад ученого не менее 8 авт. л.) в другом издательстве и не менее 2 (двух) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых не менее 1 (одной) статьи в международном рецензируемом издании;
 - 2.3.4.5. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.), научную студию, синтетическую научную исследовательскую работу (не менее 2 авт. листов) в другом издательстве и опубликовал не менее 3 (трех) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых не менее 2 (двух) статей в международном рецензируем издании или не менее 1 (одной) научной статьи международного уровня;
 - 2.3.4.6. руководил успешно защищенной докторской диссертацией и опубликовал не менее 2 (двух) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых не менее 1 (одной) научной статьи международного уровня.
- 2.4. На **должность приглашенного доцента** могут претендовать лица:
 - 2.4.1. являющиеся Учеными;
 - 2.4.2. имеющие стаж научной, преподавательской или практической деятельности в соответствующей области науки не менее 5 лет;
 - 2.4.3. соответствующие нижеперечисленным требованиям:
 - 2.4.3.1.осуществляющие научные исследования и публикующие их результаты в научных монографиях, студиях, рецензируемых научных изданиях, в культурных и профессиональных изданиях, отчетах, докладах, пленарных лекциях национальных и международных научных конференций;
 - 2.4.3.2.осуществляющие прикладные научные исследования и (или) иную прикладную научную деятельность и (или) руководящие такой деятельностью;
 - 2.4.3.3.занимающиеся эдукационной деятельностью или деятельностью по распространению (популяризации) искусства;

- 2.4.3.4. после присуждения докторской степени результаты своих научных исследований опубликовавший не менее чем в 10 научных статей в рецензируемых научных изданиях или в монографии, или студии и не менее чем в 5 научных статьях в рецензируемых научных изданиях.
- 2.4.4. научная исследовательская деятельность такого ученого в форме научных публикаций за последние пять лет соответствует хотя бы одному из следующих требований:
- 2.4.4.1. опубликовал не менее 4 (четырёх) научных статей в рецензируемых изданиях, из которых, по меньшей мере, 2 (две) статьи должны быть опубликованы в рецензируемых международных научных изданиях из которых, по меньшей мере, 1 (одна) статья должна быть научной статьёй международного уровня;
- 2.4.4.2. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.) в международно признанном издательстве и, по меньшей мере, 2 (две) научные статьи в научных рецензируемых изданиях;
- 2.4.4.3. опубликовал научную монографию (вклад ученого не менее 8 авт. л.) в другом издательстве и не менее 2 (двух) научных статей в рецензируемых научных изданиях;
- 2.4.4.4. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.), научную студию, синтетическую научную исследовательскую работу (не менее 2 авт. листов) в другом издательстве и опубликовал не менее 2 (двух) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых не менее 1 (одной) статьи в международном рецензируемом издании или не менее 1 (одной) научной статьи международного уровня;
- 2.4.4.5. руководил успешно защищенной докторской диссертацией и опубликовал не менее 1 (одной) научной статьи международного уровня.
- 2.5. На **должность приглашенного лектора** могут претендовать лица, имеющие магистерскую квалификационную степень соответствующего научного направления или приравняваемую ей степень высшего образования и занимающиеся методической деятельностью:
- 2.5.1. за последние 5 лет участвовавшие в научной конференции с докладом или пленарной лекцией или осуществлявшие прикладные научные исследования, включая деятельность по экспериментальному (социальному, культурному) развитию, или занимались эдукационной, образовательной, научно популярной деятельностью;
- 2.5.2. опубликовавшие не менее чем 2 научные статьи в рецензируемых научных изданиях.
- 2.6. На **должность приглашенного ассистента** могут претендовать лица, имеющие магистерскую квалификационную степень соответствующего научного направления или приравняваемую ей степень высшего образования.

3. Квалификационные требования к приглашенным преподавателям - художникам

- 3.1. Занять должность преподавателей (художников) могут претендовать художники и доктора искусств:

- 3.1.1. Осуществляющие художественную (творческую) педагогическую деятельность, которая включает:
 - 3.1.1.1. публикация (исполнение) произведения искусства или реализация произведения для заказчика;
 - 3.1.1.2. публикация произведения искусства в издательствах, студиях звуко- и видеозаписи и пр.;
 - 3.1.1.3. оценка произведения искусства или его публикации престижными заграничными и (или) литовскими премиями или иными престижными наградами;
 - 3.1.1.4. воспитание художников, получивших международное признание, и (или) удачное руководство художественным проектом докторов искусства (или лицензиатов искусства) (успешно защищенный проект);
 - 3.1.1.5. публикация художественного исследования в признанном заграничном и (или) литовском издании.
- 3.1.2. Осуществляет деятельность по распространению искусства:
 - 3.1.2.1. готовит проекты искусства и (или) участвует в них;
 - 3.1.2.2. читает публичные лекции, предназначенные для популяризации науки;
 - 3.1.2.3. публикует статьи и рецензии в изданиях культуры, искусства и профессиональных изданиях;
 - 3.1.2.4. создает интернет источники распространения искусства, следит за ними, регулярно распространяет знания об искусстве через средства массовой информации и другое;
 - 3.1.2.5. участвует в деятельности творческих союзов;
 - 3.1.2.6. участвует в работе комиссий по оценке искусства, групп экспертов культуры и искусства;
 - 3.1.2.7. осуществляет иную деятельность по распространению искусства.
- 3.1.3. Осуществляет методическую деятельность:
 - 3.1.3.1. участвует в процессе обучения любой ступени обучения (подготовка и преподавание данных предметов, руководство художественным проектом, рецензирование художественного проекта, руководство выпускными работами студентов, работа в выпускных комиссиях);
 - 3.1.3.2. участвует в комиссии программы третьей ступени обучения, в совете по защите или является членом такой комиссии или комитета;
 - 3.1.3.3. участвует в стажировках и в программах преподавательских обменов;
 - 3.1.3.4. готовит курсы мастерства, творческие мастерские, семинары, открытые уроки;
 - 3.1.3.5. участвует в программах по повышению профессиональной квалификации;
 - 3.1.3.6. готовит руководства по обучению, учебники ли их части, учебные пособия, конспекты лекций для обучения, антологии, редакции произведения искусства, иные методические пособия, используемые в процессе обучения ЕГУ.
- 3.2. На **должность приглашенного профессора** по направлению «Искусство» могут претендовать признанные творческие деятели или доктора искусств, которые занимаются творческой деятельностью, готовят специалистов творческой деятельности, развивают студентов, активно участвующий в мероприятиях по

искусству и (или) формирующий направления художественного исследования и руководящий ими посредством публикации их результатов.

3.2.1. лицо, претендующее на должность профессора по направлению «Искусство» должно выполнить все работы в области искусства в соответствующем направлении искусства – должно выполнить не меньше чем 10 работ в национальном и (или) международном контексте, перечисленных в пп. 3.1.1, 3.1.2 и 3.1.3, из которых не меньше чем 5 работ должны быть выполнены в международных пространствах искусства. Кроме того, такой преподаватель (художник) за последние 5 лет должен выполнить хотя бы 3 работы, перечисленные в пп. 3.1.1, и хотя бы 5 в пп. 3.1.2 и (или) 3.1.3, значимые на национальном и (или) международном уровне;

3.3. На **должность приглашенного доцента** по направлению «Искусство» могут претендовать признанные творческие деятели или доктора искусств, которые занимаются творческой деятельностью, готовят специалистов творческой деятельности, развивают студентов и участвует в творческой деятельности.

3.3.1. лицо, претендующее на должность доцента по направлению «Искусство» должно выполнить все работы в области искусства в соответствующем направлении искусства – должно выполнить не меньше чем 7 работ в национальном и (или) международном контексте, перечисленных в пп. 3.1.1, 3.1.2 и 3.1.3, из которых не меньше чем 3 работы должны быть выполнены в международных пространствах искусства. Кроме того, такой преподаватель (художник) за последние 5 лет должен выполнить хотя бы 2 работы, перечисленные в пп. 3.1.1, и хотя бы 4 в пп. 3.1.2 и (или) 3.1.3, значимые на национальном и (или) международном уровне;

3.4. На **должность лектора** по направлению «Искусство» могут претендовать художники, имеющие не меньшую чем магистерскую квалификационную степень или приравняемую ей степень и стаж творческой работы не менее 2 лет и стаж педагогической работы в высшей школе не менее 1 года. Первенство на занятие должности лектора по направлению «Искусство» имеет лицо, закончившее аспирантуру по искусству и получившее соответствующую квалификационную степень.

3.5. На **должность ассистента** по направлению «Искусство» могут претендовать лица, имеющие магистерскую степень соответствующего направления или приравняемую ей степень. Первенство на занятие должности ассистента в направлении «Искусство» имеет лицо, закончившее аспирантуру по искусству и получившее соответствующую квалификационную степень.

4. Квалификационные требования к приглашенным ученым – научным сотрудникам

4.1. На **должность ведущего научного сотрудника** может претендовать ученый:

4.1.1. опубликовавший результаты научных исследований в международных и национальных научных конференциях и одним из следующих способов:

4.1.1.1. в научной монографии, подготовленной не на основании диссертации, опубликованной в признанном международном издательстве, и не меньше

- чем в 5 научных статьях международного уровня¹;
- 4.1.1.2. в научной монографии, подготовленной не на основании диссертации, и не меньше чем в 7 научных статьях международного уровня;
 - 4.1.1.3. не меньше чем в 15 научных статьях международного уровня;
 - 4.1.2. имеющий опыт руководства научными исследованиями: руководивший международными или национальными НИЭР или НИЭРИ проектами или программами научных исследований, осуществляемыми институциями;
 - 4.1.3. имеющий опыт подготовки ученых: руководивший докторантом или интерном пост докторантуры;
 - 4.1.4. научная исследовательская деятельность такого ученого в форме научных публикаций за последние пять лет соответствует хотя бы одному из следующих требований:
 - 4.1.4.1. опубликовал не менее 8 (восемь) научных статей в рецензируемых изданиях, из которых, по меньшей мере, 4 (четыре) статьи должны быть опубликованы в рецензируемых международных научных изданиях из которых, по меньшей мере, 2 (две) статьи должны быть научными статьями международного уровня;
 - 4.1.4.2. опубликовал научную монографию (вклад ученого не менее 4 авт. л.) в международно признанном издательстве или не менее 3 (трех) статей международного уровня;
 - 4.1.4.3. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.) в международно признанном издательстве и, по меньшей мере, 2 (две) статьи международного уровня или не менее чем 4 (четыре) научные статьи в научных рецензируемых изданиях;
 - 4.1.4.4. опубликовал научную монографию (вклад ученого не менее 8 авт. л.) в другом издательстве и не менее 3 (трех) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых, по меньшей мере, 2 (две) статьи должны быть опубликованы в международных рецензируемых изданиях;
 - 4.1.4.5. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.), научную студию, синтетическую научную исследовательскую работу (не менее 2 авт. л.) в другом издательстве и опубликовал не менее 4 (четырёх) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых не менее 2

¹ Руководствуясь приказом председателя Научного совета Литвы № V-61 от 29 января 2021 г. «Об утверждении минимальных квалификационных требований для должностей научных сотрудников государственных институций науки и образования» п. 7, научной статье международного уровня ученого, претендующего занять должность научного сотрудника, могут быть приравнены следующие результаты деятельности: 1) часть научной монографии, научная студия, синтетическая научная работа или их части (объемом не менее 4 авт. л.), выпущенная в научном издательстве, признанном на международном уровне; 2) подготовленные публикации научных источников, публикации научных переводов, подготовленные или составленные рецензируемые научные издания (соответствующие формальным требованиям); 3) подготовленные научные сборники данных, публикации научных ресурсов (базы данных, систематизированные каталоги источников, словари, типологические и тематические карты), издания библиографии науки, проекты важнейших (Президента, Сейма, Правительства Литовской Республики, международных) правовых актов, выводы, комментарии и отзывы о проектах правовых актов и пр. (соответствующие формальным требованиям); 4) координация проекта международных научных программ, в котором осуществляются научные исследования и экспериментальное развитие (далее – НИЭР). На основании настоящего принципа, иные результаты научной деятельности могут быть приравнены не больше чем 3 научным статьям международного уровня.

(двух) статей в международных рецензируемых изданиях или не менее 1 (одной) научной статьи международного уровня;

4.1.4.6. руководил успешно защищенной докторской диссертацией и опубликовал не менее 4 (четырёх) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых, по меньшей мере, 1 (одну) научную статью международного уровня.

4.2. На **должность старшего научного сотрудника** может претендовать ученый:

4.2.1. опубликовавший результаты научных исследований в международных и национальных научных конференциях и одним из следующих способов:

4.2.1.1. в монографии, подготовленной не на основании диссертации, опубликованной в признанном международном издательстве, и не меньше чем в 2 научных статьях международного уровня;

4.2.1.2. в монографии, подготовленной не на основании диссертации, и не меньше чем в 3 научных статьях международного уровня;

4.2.1.3. не меньше чем в 7 научных статьях международного уровня;

4.2.2. участвовавший при осуществлении международных или национальных НИЭР или НИЭРИ проектов или программ научных исследований, осуществляемых институциями, или руководивший докторантом или интерном пост докторантуры.

4.2.3. научная исследовательская деятельность такого ученого в форме научных публикаций за последние пять лет соответствует хотя бы одному из следующих требований:

4.2.3.1. опубликовал не менее 5 (пять) научных статей в рецензируемых изданиях, из которых, по меньшей мере, 3 (три) статьи должны быть опубликованы в рецензируемых международных научных изданиях из которых, по меньшей мере, 1 (одна) статья должна быть научной статьей международного уровня;

4.2.3.2. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.) в международно признанном издательстве и, по меньшей мере, 3 (три) научные статьи в научных рецензируемых изданиях;

4.2.3.3. опубликовал научную монографию (вклад ученого не менее 8 авт. л.) в другом издательстве и не менее 3 (трех) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых, по меньшей мере, 1 (одна) статья должна быть опубликована в международном рецензируемом издании;

4.2.3.4. опубликовал часть/главу(ы) научной монографии (вклад ученого не менее 4 авт. л.), научную студию, синтетическую научную исследовательскую работу (не менее 2 авт. листов) в другом издательстве и опубликовал не менее 3 (трех) научных статей в рецензируемых научных изданиях, из которых не менее 1 (одной) статьи в международном рецензируемом издании или не менее 2 (двух) научных статей международного уровня;

4.2.3.5. руководил успешно защищенной докторской диссертацией и опубликовал не менее 1 (одной) научной статьи международного уровня или не менее 3 (трех) научных статей в рецензируемых научных изданиях.

4.3. На **должность научного сотрудника** могут претендовать ученые:

4.3.1. опубликовавшие результаты научных исследований не менее чем в 2 научных статьях международного уровня;

4.4. На **должность младшего научного сотрудника** могут претендовать ученые, имеющие квалификационную степень не ниже магистерской или приравняваемую ей степень высшего образования.

5. Порядок организации отбора приглашенных преподавателей

- 5.1. Руководитель академического департамента на основании плана, утвержденного приказом Ректора, после согласования с комитетами образовательных программ департамента, составляет список необходимых позиций штатных приглашенных преподавателей ЕГУ на следующий учебный год. Потребности департамента должны соответствовать стратегическим целям университета по интернационализации.
- 5.2. Список позиций штатных приглашенных преподавателей, в котором указываются конкретные направления их деятельности, в соответствии с утвержденным планом утверждает Ректор.
- 5.3. На интернет-сайте ЕГУ публикуются установленные в конкретных направлениях квоты приглашенных преподавателей на следующий учебный год и порядок представления документов.
- 5.4. Полученные предложения на должность приглашенных преподавателей оценивает Комиссия, утвержденная приказом Ректора.
- 5.5. Лицо, желающее занять соответствующую должность приглашенного преподавателя ЕГУ, в установленные сроки представляет в Отдел финансов и персонала ЕГУ (указанные документы могут быть представлены в электронном виде):
 - 5.5.1. Письмо о намерениях, описание жизни и профессиональной деятельности с указанной контактной информацией;
 - 5.5.2. Копии документов, подтверждающих соответствие претендента требованиям 2 раздела Рекомендаций;
 - 5.5.3. Список публикаций, наград и важнейших статей последних 3 (трех) лет или описание результатов творческой деятельности последних 3 (трех) лет.
- 5.6. На основании полученных заявлений претендентов руководитель академического департамента готовит предложения о распределении нагрузки утвержденных штатных единиц, предложения о списке приглашенных преподавателей и представляет их в Комиссию.
- 5.7. При рассмотрении заявления кандидата на должность приглашенного преподавателя Комиссия оценивает:
 - 5.7.1. соответствие кандидата квалификационным требованиям, установленным во 2 разделе настоящих Рекомендаций;
 - 5.7.2. соответствие направления научной и (или) художественной деятельности кандидата требованиям Центра оценки качества образования к преподаваемому направлению;
 - 5.7.3. эффективность деятельности, участие в развитии Университета, соблюдение внутренних регламентов и трудовой дисциплины приглашаемого во второй раз (внутреннего) кандидата преподавателя должно быть оценено «хорошо».
- 5.8. В отдельных случаях решением не менее чем 2/3 членов Комиссии к кандидату могут не применяться некоторые требования, установленные в 2 разделе и п. 3.7 Рекомендаций. Данное решение Комиссии должно быть мотивированным.
- 5.9. Комиссия может пригласить потенциального преподавателя на индивидуальное

собеседование.

- 5.10. Заседание Комиссии является правомочным, если в нем участвует менее чем 2/3 членов Комиссии, среди них – Председатель.
- 5.11. Комиссия принимает решение простым большинством голосов участвующих в открытом голосовании. При равном числе голосов решающим является голос Председателя Комиссии.
- 5.12. В установленные сроки представляет свои рекомендации по кандидатурам приглашенных преподавателей Ректору.
- 5.13. Окончательное решение о принятии приглашенных преподавателей в течение 3 рабочих дней после получения рекомендаций Комиссии принимает Ректор.
- 5.14. Если появляется необходимость принять приглашенного преподавателя в середине учебного года, сроки, установленные в настоящем разделе, применяются *mutatis mutandis*.

6. Подписание договоров с приглашенными преподавателями

- 6.1. Отобранным преподавателям высылается приглашение на подписание трудового договора. В приглашении указываются конкретные условия работы (нагрузка преподавания, размер заработной платы и пр.), а также термин представления необходимых документов.
- 6.2. Заработная плата приглашенных преподавателей устанавливается в трудовом договоре без превышения средств, предназначенных для преподавателей ЕГУ принимая во внимание преподавательскую нагрузку (почасовая или штатная нагрузка).

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящие Рекомендации приказом утверждает и вносит изменения Ректор.
-